|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ*Администрация* ***муниципального образования*** «Хакуринохабльское сельское поселение» ***385440, а. Хакуринохабль,***  ***ул. Шовгенова, 13*** |  | АДЫГЭ РЕСПУБЛИК Хьакурынэхьаблэ муниципальнэ къоджэ псэупIэ чIыпIэм изэхэщапI  ***385440, къ. Хьакурынэхьабл,***  ***ур. Шэуджэным ыцI, 13*** |

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «21» февраля 2020 года**  **№ 15**

**а. Хакуринохабл**ь

**«Об утверждении положения о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации МО «Хакуринохабльское сельское поселение» в связи с утратой доверия** в администрации МО «Хакуринохабльское сельское поселение»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 16.12.2019 № 432-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в целях совершенствования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции», на основании протеста прокуратуры Шовгеновского района от 13.02.2020 № 6-27-2020/95,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации муниципального образования «Хакуринохабльское сельское поселение» в связи с утратой доверия в администрации МО «Хакуринохабльское сельское поселение»

(приложение №1).

2. Настоящее постановление опубликовать или обнародовать в районной газете «Заря».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

4. Контроль, за исполнением настоящего постановления, оставляю за собой.

Глава МО «Хакуринохабльское

сельское поселение» В.А. Беданоков

Приложение

к Постановлению главы

№ 15 от «21»\_02\_\_2020г

**Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих администрации МО «Хакуринохабльское сельское поселение» в связи с утратой доверия** в администрации МО «Хакуринохабльское сельское поселение»

1. Настоящее Положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими администрации МО «Хакуринохабльское сельское поселение» ограничений (далее – Администрация), запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Муниципальный служащий администрации полежит увольнению в связи с утратой доверия, в случаях установленных ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а именно:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее должность муниципального служащего администрации, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим должность муниципального служащего администрации, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной должностным лицом кадровой службы администрации;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов, поступивших в администрацию, содержащих сведения о наличии оснований для увольнения муниципального служащего администрации в связи с утратой доверия.

4. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

6. До увольнения у муниципального служащего работодатель (представитель работодателя) истребует письменное объяснение (объяснительную записку).

Не предоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия оформляется распоряжением администрации Муниципального образования «Хакуринохабльское сельское поселение» Шовгеновского района Республики Адыгея с учетом особенностей и порядка, установленного ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.